

# Assemblée générale du Groupe Finances le 05.02.2010 à Bruxelles (Auberge de Jeunesse Jacques Brel)



L'Assemblée générale du SLFP Groupe Finances a eu lieu le 5 février 2010. Une salle pleine à craquer avec près de 200 personnes, ce qui eut pour effet que le nouveau lieu était déjà trop petit et que, pour l'année prochaine, il faudra rechercher une salle plus grande encore de manière à améliorer l'accueil des membres. Beaucoup de monde, c'est très bien, mais c'est au détriment de la qualité et l'améliorer, c'est le défi que le staff veut relever volontiers.

Les discours ont été tenus par Monsieur Michel SCHLEYPEN, Vice-Président national francophone, par Mesdames Sofie VAN HAVERBEKE et Isabelle DINANT respectivement Secrétaire de la régionale de Flandre occidentale et Vice-Présidente de la régionale du Hainaut. Le discours de clôture fut tenu par Monsieur Paul MONSAERT, Président national. Monsieur Chris MACHIELS, Vice-Président national néerlandophone, ouvrit la séance et introduisit les différents intervenants en sa qualité de Président de l'Assemblée générale.

Photos : Jean Leclercq et Marc Smits

**Paul MONSAERT,**  
Président national

«Les nouvelles structures pourront enfin être achevées»

Nous espérons qu'après la désignation des managers concernés, les nouvelles structures pourront enfin être achevées. Chaque consultant, que l'autorité a consulté lors de l'esquisse de ses plans, aura bien montré à l'autorité qu'à cet effet il est indiqué de bien examiner cette réforme ou ces plans avec les syndicats.

Prendre des décisions par-dessus les têtes n'est aujourd'hui plus reconnu comme fonctionnel et optimal pour une bonne intelligence et la motivation du facteur travail. Le facteur travail, le personnel, est au moins aussi important que le facteur capital, les moyens, la politique budgétaire.

En ce qui concerne les recrutements, une diminution continue du nombre du personnel fut amorcée par la conduite d'une politique sélective de remplacement en exécution du Plan de personnel stratégique approuvé par le management. En ce qui concerne le passé, cela a eu pour effet, pour la période 2004 – 2009, que le SPF Finances fut confronté avec un rythme moyen de remplacement de 43 %, tandis qu'un rythme de remplacement de l'ordre de 60 % fut érigé comme principe. En d'autres mots, environ 700 recrutements n'ont pas été réalisés pour cette période, et ce pour et dans une période où encore aucune présentation n'était prévue ou imposée et alors que nous ne dépassions pas le budget, ou comment notre département opéra



## ASSEMBLÉES GÉNÉRALES DES RÉGIONALES DU HAINAUT ET DE NAMUR-LUXEMBOURG

L'Assemblée générale ordinaire de la régionale de Namur-Luxembourg aura lieu le vendredi 30 avril 2010 et celle du Hainaut se déroulera le vendredi 7 mai 2010. Tous les renseignements utiles vous seront communiqués par courriel après votre inscription. Veuillez compléter le talon d'inscription que vous trouverez ci-dessous et nous le renvoyer à l'adresse suivante : SLFP – Groupe Finances, Galerie du Centre Bloc 2, Rue des Fripiers 15-17 à 1000 BRUXELLES ou par fax au 02/226.41.10 ou par courriel à l'adresse : slfp@minfin.eu

Pierre BOQUET, Secrétaire permanent

### TALON D'INSCRIPTION

Je soussigné(e) \_\_\_\_\_ m'inscris à l'Assemblée générale de (entourez votre choix) :  Namur-Luxembourg  Hainaut

Adresse : \_\_\_\_\_

GSM : \_\_\_\_\_ Courriel : \_\_\_\_\_ Date et signature : \_\_\_\_\_

A renvoyer AU PLUS TARD 15 JOURS AVANT la date de l'Assemblée générale





proactivement. Ces quelques 700 fonctions sont maintenant définitivement perdues.

### Propositions

Je ne peux prédire l'avenir. Je veux seulement mettre quelques points en avant.

En ce qui concerne l'avenir, cela durera encore quelques temps avant que la pyramide des âges inversée connaisse à nouveau une structure saine. Cela veut dire que dans le futur, au maximum 10 ans, règnera une pénurie sur le marché du travail étant donné que la moyenne d'âge du personnel est de 49 ans et me souvenant de la loi de la demande et de l'offre, le prix du facteur travail augmentera, parce que la demande sera forte. Des carrières dignes pointent à nouveau à l'horizon avec une rémunération convenable sinon l'Autorité ne réussira pas à avoir du personnel en nombre suffisant. Pour les jeunes d'entre-nous, qui veulent étudier et travailler, l'avenir s'annonce radieux.

De plus en plus, à la lumière de la mentalité changeante du personnel qui doit être continuellement de plus en plus mobile et davantage disponible, plus flexible, le syndicat devra s'adapter et évoluer d'un simple syndicat vers un prestataire de service multifonctionnel, qui fera beaucoup plus que ce que nous faisons actuellement. C'est pourquoi, ceux qui disent que le rôle du syndicat est fini, auront tort, je vous l'assure. Les syndicats n'en sont qu'au début de leur évolution et une bonne méditation et implication des moyens et des personnes ouvre des possibilités insoupçonnées, dans l'intérêt des membres. Et c'est de ce syndicat là dont je rêve. (...)

### Isabelle DINANT, Vice-présidente de la Régionale du Hainaut et membre du Comité national :

«On a besoin des femmes pour changer»

«La femme voit les choses autrement et a une approche différente de celle de l'homme et, à l'égal de son homologue masculin, elle est



indispensable pour redéfinir les priorités, les droits et les devoirs sur les lieux de travail.

Pour progresser, il faut être à l'écoute, pouvoir rassurer, guider, informer et aider les personnes au mieux, tant dans les démarches administratives que dans les autres.

Mais le chemin ne s'arrête pas là. Le fil conducteur, c'est la communication, afin que nous puissions profiter et faire profiter les autres de nos expériences, avec des informations justes et précises pour une efficacité digne du syndicat que nous représentons tant en région francophone qu'en région néerlandophone.» (...)

### Sofie VAN HAVERBEKE, membre du Comité national et Secrétaire de la Régionale de Flandre occidentale :

«On peut déplacer des montagnes s'il y a suffisamment de gens»



«Les réunions du comité national sont parfois très animées, surtout lors des discussions concernant les statuts, ce qui a pour résultat d'inciter parfois certains à fouler du pied les règles les plus élémentaires de la communication.

J'ai parfois dû retenir mon souffle, en particulier avec les plans d'attaque en tous sens pour pouvoir parvenir à donner notre avis à l'autorité supérieure. Mon appréhension n'était pas justifiée, comme démontré a posteriori, puisque le résultat était là et digne d'être montré ! D'ailleurs, chaque membre est un être unique, avec son propre style et ses expériences personnelles.

Notre syndicat continue à se développer, il faut essayer de s'épanouir de plus en plus sur le plan de la communication en affrontant constamment de nouveaux défis. En étant chaque jour de plus en plus à l'écoute de nos collègues, des chefs, des dames de la cafétéria et du personnel d'entretien. En réalisant que nous sommes une partie d'un grand tout. On peut déplacer les montagnes les plus hautes s'il y a suffisamment de gens prêts à collaborer.» (...)

### Michel SCHLEYPEN, Vice-Président national francophone :

«Participation de plus en plus de membres»

«Voilà presque un an que vous m'avez élu Vice-Président National et je peux déjà faire un bilan provisoire. Tout n'est pas parfait, loin s'en faut, mais je ne peux que me réjouir de la participation de plus en plus active de nos membres au sein des différents secteurs et régionales. Les membres sont motivés, ce qui est primordial, et je sais que je peux toujours compter sur eux.



J'aimerais aussi remercier tous mes amis néerlandophones qui m'ont si cordialement invité à leurs réunions, et notamment pour leur accueil à Bruges où j'ai passé une journée formidable. Je profite de l'occasion pour vous confirmer que c'est avec autant de plaisir que je me rendrai aux assemblées générales à Gand, à Anvers et bien sûr à Bruges. (...)

